

PENSIOENREGLEMENT

STICHTING BEDRIJFSPENSIOENFONDS VOOR DE RIJN- EN BINNENVAART

GELDEND VANAF 30 NOVEMBER 2025

PENSIOENREGLEMENT	1
PREAMBULE.....	3
HOOFDSTUK 1	4
ALGEMENE BEPALINGEN.....	4
HOOFDSTUK 2	12
PENSIOENGRONDSLAG	12
HOOFDSTUK 3	14
PREMIEAFDRACHT EN –BETALING (VERVALLEN)	14
HOOFDSTUK 4	15
OUDERDOMSPENSIOENREGELING.....	15
HOOFDSTUK 5	20
NABESTAANDENPENSIOEN.....	20
HOOFDSTUK 6	24
PREMIEVRIJE DEELNEMING WEGENS ARBEIDSONGESCHIKTHEID	24
HOOFDSTUK 7	28
PENSIOENVEREVENING BIJ SCHEIDING	28
HOOFDSTUK 8	30
WAARDEOVERDRACHT.....	30
HOOFDSTUK 9	32
SLAPERSRECHTEN	32
HOOFDSTUK 10	33
TOESLAGVERLENING EN KORTING.....	33
HOOFDSTUK 11	35
VOORTZETTING VAN DE GEËINDIGDE VERPLICHTE DEELNEMING.....	35
HOOFDSTUK 12	36
AANVRAAG, UITBETALING EN AFKOOP VAN PENSIOEN	36
HOOFDSTUK 13	40
VRIJSTELLINGSREGELINGEN	40
HOOFDSTUK 14	42
OVERIGE BEPALINGEN.....	42
HOOFDSTUK 15	43
AANSPRAKEN TERZAKE VAN DEELNEMING IN HET FONDS VÓÓR 1 JANUARI 2013.....	43
HOOFDSTUK 16	44
OVERGANGSREGELINGEN	44
HOOFDSTUK 17	47
SLOTBEPALINGEN.....	47
BIJLAGE 1 HOOGTE VAN DE FRANCHISE, HET OPBOUWPERCENTAGE VOOR HET OUDERDOMSPENSIOEN EN HET MAXIMUM PENSIOENGEVEND SALARIS	48
BIJLAGE 2 TABEL OMZETTINGSFACTOREN HERREKENING VAN PENSIOENLEEFTIJD 67 NAAR 68 JAAR	49

Preambule

Per 1 januari 2025 eindigt de verplichtstelling tot deelname in het Bedrijfspensioenfonds voor de Rijn- en Binnenvaart (het pensioenfonds). Sociale partners in de sector hebben geopteerd voor een vrijwillige pensioenregeling, die de werkgever bij een pensioenuitvoerder naar keuze kan onderbrengen. Het bestuur van het pensioenfonds heeft besloten de pensioenregeling te sluiten.

Vanaf 1 januari 2025 vindt als uitzondering op de sluiting van de pensioenregeling alleen nog pensioenopbouw plaats voor arbeidsongeschikte deelnemers. Het pensioenfonds zal met inachtneming van het overgangsrecht zoals opgenomen in artikel 220h van de Pensioenwet, de pensioenopbouw als bepaald in dit reglement premievrij voortzetten voor:

- a. deelnemers die op 31 december 2024 reeds recht hadden op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw, of
- b. (gewezen) deelnemers van wie de eerste ziektedag op of vóór 31 december 2024 was en die:
 - na de verplichte wachttijd geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt worden verklaard, en
 - na 1 januari 2025 een WIA-uitkering ontvangen en
 - daarmee recht verkrijgen op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw op grond van dit pensioenreglement.

De in dit pensioenreglement opgenomen actuariële factoren kunnen vanaf 1 januari 2025 jaarlijks worden aangepast.

Ter voorbereiding op de collectieve waardeoverdracht van de opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenuitkeringen naar Pensioenfonds Vervoer heeft het bestuur besloten tot herrekening van de opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten per 30 november 2025 naar een pensioendatum van 68-jarige leeftijd.

Hoofdstuk 1

Algemene bepalingen

ARTIKEL 1.1

Deelnemerschap

1. Deelnemers in de zin van dit reglement zijn degenen:
 - a. die op 31 december 2024 deelnemer waren en op deze datum recht hadden op premievrije pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid op grond van de pensioenreglementen zoals deze golden tot en met 31 december 2024;
 - b. van wie de maximale uitkeringstermijn als bedoeld in art. 7:629 BW op of vóór 31 december 2024 is aangevangen en die na deze datum op grond van artikel 6.2 van dit reglement recht op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw verkrijgen. Diegenen zijn dan deelnemer vanaf de datum van toekenning van de WIA-uitkering. Hierbij geldt dat geen sprake is van deelnemerschap in de periode van 1 januari 2025 tot de ingangsdatum van de WIA-uitkering. In deze periode is er dan dus ook geen sprake van risicodekking als bedoeld in artikel 5.1 lid 2 en artikel 5.3 lid 2.
2. Gewezen deelnemers in de zin van dit reglement zijn degenen:
 - a. van wie het deelnemerschap aan de pensioenregeling uiterlijk per 1 januari 2025 is geëindigd, en
 - b. die nog pensioenaanspraken hebben jegens het pensioenfonds, en
 - c. van wie de pensioenuitkering nog niet is ingegaan.
3. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. bij het bereiken van de pensioeningangsdatum;
 - b. bij verlies van het recht op de WIA- of WAO-uitkering;
 - c. bij overlijden van de deelnemer voor de pensioendatum;
 - d. bij beëindiging van de premievrije pensioenopbouw.

ARTIKEL 1.2

Definities

In dit reglement wordt verstaan onder:

1. AOW:
de Algemene Ouderdomswet;
2. partner:
 - a. degene met wie de deelnemer, de gewezen deelnemer of gepensioneerde is gehuwd;
 - b. degene, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde een partnerrelatie heeft die is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand;
 - c. degene, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde een niet wettig geregistreerde partnerrelatie heeft en die bij aanmelding van de partner:
 - een notarieel verleden samenlevingscontract met de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde heeft overgelegd, en
 - ten minste zes maanden op het adres van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde in het bevolkingsregister staat ingeschreven.

In het geval er op enig moment gelijktijdig sprake is van meerdere partners, beslist het bestuur welke partner als begunstigde van het partnerpensioen zal worden aangemerkt;

3. gewezen partner:
 - a. de partner van wie het huwelijk met de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde na het begin van diens deelneming in het fonds is geëindigd door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed;
 - b. de partner van wie de partnerregistratie in de registers van de burgerlijke stand is beëindigd;
 - c. de partner als bedoeld in dit artikel, lid 1, sub c, die niet langer voldoet aan de daar gestelde voorwaarden en het fonds hiervan overeenkomstig de in artikel 5.2 lid 7 gestelde voorwaarden in kennis heeft gesteld.
4. arbeidsongeschikt:
 - arbeidsongeschikt in de zin van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO). De vaststelling – al dan niet met terugwerkende kracht – van de mate van arbeidsongeschiktheid door de uitvoeringsinstelling van die wet is beslissend voor de toepassing van dit reglement;
 - arbeidsongeschikt in de zin van de Wet werk inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). De vaststelling – al dan niet met terugwerkende kracht – van de mate van arbeidsongeschiktheid door het uitvoeringsorgaan van die wet is beslissend voor de toepassing van dit reglement.
5. maximum-uitkeringstermijn:
de termijn van 104 weken, bedoeld in artikel 7: 629, eerste lid, van het Burgerlijk Wetboek, respectievelijk in artikel 29, vijfde lid, van de Ziektewet, berekend en eventueel verlengd met inachtneming van het bepaalde in deze artikelen. Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) kan op aanvraag van de verzekerde een kortere uitkeringstermijn vaststellen indien de verzekerde volledig en duurzaam arbeidsongeschikt

(op basis van artikel 23, zesde lid van de WIA) is. Een verkorte uitkeringstermijn bedraagt ten minste 26 weken en ten hoogste 78 weken;

6. pensioendatum:
de eerste dag van de maand, waarin de (gewezen) deelnemer 68 jaar wordt of, als hij niet eerder was overleden, zou zijn geworden;
7. pensioeningangsdatum:
de pensioendatum dan wel in geval van pensioenvervroeging of -uitstel de eerdere respectievelijk de latere ingangsdatum; de pensioeningangsdatum is altijd de eerste dag van een maand;
8. gepensioneerde:
pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan;
9. parttime-breuk:
de breuk waarvan de teller gelijk is aan het aantal uren van de wekelijkse overeengekomen arbeidsduur uitgedrukt in een percentage van de bij de werkgever geldende wekelijkse arbeidsduur en de noemer gelijk is aan 100;
10. Wet Pensioenverevening:
de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding;
11. gewezen deelnemer:
de persoon wiens deelneming anders dan door overlijden of pensionering is geëindigd en die zijn pensioenaanspraken niet heeft overgedragen aan een andere pensioenuitvoerder;
12. ouderdomspensioenregeling:
de pensioenregeling zoals neergelegd in hoofdstuk 4 van dit reglement;
13. AOW-leeftijd:
de pensioengerechtigde leeftijd, bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Algemene Ouderdomswet
14. Wet LB 1964:
de Wet op de loonbelasting 1964, zoals deze luidde op 30 juni 2023;
15. WW:
de Werkloosheidswet;
16. overgangsregeling:
de Overgangsregeling voor de Rijn- en Binnenvaart, zoals opgenomen in hoofdstuk 16;
17. vervallen reglement 2002:
het pensioenreglement van het fonds dat van 1 januari 2002 tot 1 januari 2007 heeft gegolden;
18. vervallen reglement 2007:
het pensioenreglement van het fonds dat van 1 januari 2007 tot 1 januari 2013 heeft gegolden;

19. scheiding:
hieronder wordt in dit reglement verstaan:
- beëindiging van het huwelijk door echtscheiding;
 - ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
 - beëindiging van het geregistreerd partnerschap;
 - beëindiging van de partnerrelatie als bedoeld in dit artikel, lid 10, sub c;
20. scheidingsdatum:
- a. in geval van echtscheiding en beëindiging van de partnerregistratie: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;
 - b. in geval van scheiding van tafel en bed: de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister;
 - c. de datum waarop de partnerrelatie als bedoeld in dit artikel, lid 1, sub c op grond van artikel 5.2 lid 7 is beëindigd.
21. pensioengerechtigde:
persoon voor wie op grond van een pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan;
22. WIA:
Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen;
23. kind:
- a. het kind, jonger dan 18 jaar, dat tot de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde in familierechtelijke betrekking staat en tenminste één jaar vóór de pensioeningangsdatum is geboren dan wel geadopteerd;
 - b. het pleegkind of stiefkind van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, dat ten tijde van het overlijden door deze als een eigen kind werd onderhouden en opgevoed, mits het onderhoud/de opvoeding tenminste één jaar vóór de pensioeningangsdatum is aangevangen;
 - c. het kind, jonger dan 27 jaar doch ouder dan 18 jaar, dat op basis van een schoolverklaring als studerend is aan te merken.
24. toezichthouder:
de Stichting Autoriteit Financiële Markten of De Nederlandsche Bank N.V., ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens de Pensioenwet;
25. werkgever:
de natuurlijke persoon, rederij of vennootschap, die gevestigd is in Nederland en die in of vanuit Nederland de nationale en/of internationale binnenscheepvaart uitoefent;

ARTIKEL 1.3

Aanspraken

1. Mits aan de specifieke voorwaarden wordt voldaan geeft de deelneming aanspraak op:
 - a. ouderdomspensioen aan de (gewezen) deelnemer;
 - b. partnerpensioen aan de partner van de (gewezen) deelnemer en gepensioneerd;
 - c. bijzonder partnerpensioen aan de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer en gepensioneerd;
 - d. wezenpensioen aan de kinderen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd.
2. Opbouw van aanspraken in de pensioenregeling vangt aan bij aanvang van de deelneming en eindigt bij beëindiging van de deelneming.
3. De opbouw en de financiering van de pensioenaanspraken vinden gedurende de deelneming ten minste evenredig in de tijd plaats.
4. Deze pensioenregeling is een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 10 van de Pensioenwet.

ARTIKEL 1.4

Aanspraken bij een kortere dan de normale arbeidsduur

Indien de tussen de deelnemer en zijn werkgever overeengekomen wekelijkse arbeidsduur minder bedraagt dan de normale bij de werkgever geldende wekelijkse arbeidsduur, wordt voor de vaststelling van de pensioengrondslag zijn loon vermenigvuldigd met het omgekeerde van de parttime-breuk.

ARTIKEL 1.5

Overige – wettelijke – bepalingen

1. De pensioenrechten of aanspraken ingevolge de pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
2. Verpanding is toegestaan voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, lid 5 van de Invorderingswet 1990.
3. Vervreemding is toegestaan op grond van artikel 57, lid 5 van de Pensioenwet.
4. Volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
5. Beslag op pensioen is slechts mogelijk indien en voor zover dit wettelijk is toegestaan.

6. In geval van beslaglegging op pensioen is het fonds bevoegd de daarmee gepaard gaande kosten geheel of gedeeltelijk bij de pensioengerechtigde in rekening te brengen, al dan niet door verrekening met dat pensioen.
7. Elk beding, strijdig met het bepaalde in een van de voorgaande leden van dit artikel, is ten opzichte van het fonds nietig.
8. Het fonds administreert de deelnemingsjaren van de deelnemers. Onder deelnemingsjaren wordt in dit verband verstaan: perioden als bedoeld in artikel 10ab van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer verstrekt het fonds een opgave van de deelnemingsjaren en de schriftelijke bescheiden die de deelnemingsperioden, voorafgaande aan een vóór 1 januari 2005 gedane waardeoverdracht kunnen staven overeenkomstig de voorschriften gesteld in de artikelen 2 en 3 van het Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004. De opgave wordt verstrekt binnen drie maanden nadat het verzoek bij het fonds is binnengekomen. Het fonds kan de (gewezen) deelnemer een vergoeding vragen voor kosten die aan de verstrekking van de opgave verbonden zijn.

ARTIKEL 1.6

Vervallen

ARTIKEL 1.7

Informatieverstrekking algemeen

1. De informatie wordt schriftelijk verstrekt tenzij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner instemt met elektronische verstrekking.
2. Bij het verstrekken van de schriftelijke informatie kan het fonds zich houden aan het laatst hem bekende adres. Blijkt dit adres onjuist te zijn, dan doet het fonds navraag bij de gemeentelijke basisadministratie in de laatst bekende woonplaats. De hiermee gepaard gaande kosten kan het fonds in rekening brengen bij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner. Deze kosten kunnen niet direct in mindering worden gebracht op de uitkering.
3. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner heeft ingestemd met elektronische verstrekking van informatie en het bij het fonds bekende adres voor deze elektronische verstrekking blijkt onjuist, verstrekt het fonds de informatie schriftelijk.
4. Het fonds is bevoegd kosten in rekening te brengen voor het verstrekken van de informatie als bedoeld in artikel 1.12, eerste lid, onderdelen b tot en met d, en vierde lid, en artikel 1.17. De overige informatie wordt kosteloos verstrekt.

5. De door het fonds verstrekte informatie over toeslagverlening heeft betrekking op:
- a. het ambitieniveau en de voorwaarden die gelden bij de toeslagverlening;
 - b. de wijze van financiering van voorwaardelijke toeslagverlening en, indien is gekozen voor financiering door het creëren van technische voorzieningen, de hoogte van de voorziening in relatie tot de benodigde voorziening;
 - c. de verwachtingen ten aanzien van toekomstige toeslagverlening; en
 - d. de toeslagverlening over de afgelopen drie jaar waarbij wordt aangegeven of dit in overeenstemming met het gepresenteerde toeslagenbeleid is geweest.

ARTIKEL 1.8

Informatie aan de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner en pensioengerechtigde

Het fonds verstrekt aan de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner en pensioengerechtigde de informatie als bedoeld in artikel 38 t/m 47 Pensioenwet conform de daarvoor geldende eisen.

ARTIKEL 1.9

Vervallen

ARTIKEL 1.10

Vervallen

ARTIKEL 1.11

Vervallen

ARTIKEL 1.12

Vervallen

ARTIKEL 1.13

Vervallen

ARTIKEL 1.14

Vervallen

ARTIKEL 1.15

Informatieverstrekking aan pensioengerechtigden bij pensioeningang

Het fonds verstrekt degene die pensioengerechtigde wordt:

- a. een opgave van zijn pensioenrecht;
- b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen wanneer de pensioenregeling daarin voorziet; en
- c. informatie over toeslagverlening;
- d. voor zover van toepassing informatie over de vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 PW;
- e. informatie die voor degene die pensioengerechtigde wordt specifiek in het kader van de pensioeningang van belang is;
- f. het recht te kiezen voor een hoger of eerder ingaand ouderdomspensioen;
- g. de mogelijkheid van afkoop voor zover sprake is van een pensioenaanspraak onder de afkoopgrens of een fiscaal bovenmatige pensioenaanspraak;
- h. andere keuzemogelijkheden die de pensioenregeling biedt.

ARTIKEL 1.16

Vervallen

ARTIKEL 1.17

Vervallen

Hoofdstuk 2

Pensioengrondslag

ARTIKEL 2.1

Pensioengrondslag

1. Onder de pensioengrondslag van de deelnemer wordt verstaan het loon verminderd met de franchise. Indien het loon niet hoger is dan de franchise, wordt de pensioengrondslag gesteld op 0.
2. Als pensioengrondslag geldt de pensioengrondslag in het kalenderjaar voorafgaand aan de eerste ziekte dag. Indien de deelneming onmiddellijk voorafgaande aan het begin van de maximum-uitkeringstermijn niet ten minste een jaar onafgebroken heeft geduurd wordt de pensioengrondslag herrekend naar een volledig kalenderjaar, waarbij de vakantietoeslag over het volledige kalenderjaar in het loon wordt opgenomen.
3. De pensioengrondslag wordt vervolgens per jaar vastgesteld conform het bepaalde in artikel 6.1 en 6.2 van dit reglement.

ARTIKEL 2.2

Loon

1. Onder loon wordt verstaan:

Alle looncomponenten en vergoedingen waarop loonheffing van toepassing is volgens de Wet op de Loonbelasting 1964, met uitzondering van:

- a. ontslag- of transitievergoedingen;
- b. loon in natura;
- c. bijtelling voor de auto en/of fiets van de zaak en eigen bijdragen die daarvoor worden ingehouden;
- d. reiskostenvergoeding;
- e. de uitkeringen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen, de Werkloosheidswet en de Toeslagenwet;
- f. aanvullingen op uitkeringen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen, de Werkloosheidswet en de Toeslagenwet indien en voor zover daar geen arbeid tegenover staat;
- g. loon uit vroegere dienstbetrekking op grond van de loondoorbetalingsverplichting bij ziekte of zwangerschap en de aanvulling daarop;
- h. uitbetaling van levenslooptegoeft; en
- i. loon uit vroegere dienstbetrekking zoals pensioen aan een gewezen deelnemer, diens echtgenote of kinderen.

Voor de bepaling van het loon geldt een maximum jaarsalaris zoals bepaald in bijlage 1 van dit reglement. Indien een deelnemer niet het volledige kalenderjaar deelnemer is geweest, wordt het maximum jaarsalaris naar evenredigheid berekend: de duur van de deelneming in dagen nauwkeurig wordt gedeeld door 365 en vermenigvuldigd met het in het betreffende kalenderjaar geldende maximum jaarsalaris.

ARTIKEL 2.3

Franchise

1. De hoogte van de franchise is opgenomen in bijlage 1 van dit pensioenreglement.
2. Ter bepaling van de pensioengrondslag in een volledige loonperiode wordt de franchise gedeeld door 12 (bij uitbetaling per maand) respectievelijk 13 (bij uitbetaling per 4 weken). Indien een deelnemer slechts voor een deel van een loonperiode in dienst is, wordt de franchise gedeeld door 365 en vermenigvuldigd met het werkelijke aantal kalenderdagen van de betreffende loonperiode.

Hoofdstuk 3

Premieafdracht en –betaling (vervallen)

Vervallen

Hoofdstuk 4

Ouderdomspensioenregeling

ARTIKEL 4.1

Ouderdomspensioen

1. De hoogte van het opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen is opgenomen in bijlage 1 van dit pensioenreglement.
2. De aanspraak op ouderdomspensioen van een deelnemer of een gewezen deelnemer kan zonder toestemming van diens echtgenoot respectievelijk geregistreerde partner niet bij overeenkomst tussen die deelnemer of gewezen deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet, tenzij de echtgenoten het recht pensioenverevening ingevolge de Wet verevening bij scheiding hebben uitgesloten.

ARTIKEL 4.2

Inruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen

1. De deelnemer of gewezen deelnemer heeft het recht (een deel van) zijn aanspraken op partnerpensioen op de pensioeningangsdatum van het ouderdomspensioen in te ruilen voor extra aanspraken op ouderdomspensioen. In dat geval wordt de aanspraak op jaarlijks ouderdomspensioen verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel (bijlage 3A). Deze tabel is vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De tabel is zodanig vastgesteld dat voor deelnemers en gewezen deelnemers dezelfde ruilvoet geldt en sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid als bedoeld in artikel 60 van de Pensioenwet. Bij de inruil wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen. Het bepaalde in artikel 18d, tweede lid van de Wet LB 1964 is hierbij van overeenkomstige toepassing.
2. De in het vorige lid bedoelde keuze moet op het aanvraagformulier voor het ouderdomspensioen worden bekend gemaakt. De partner van de deelnemer of gewezen deelnemer dient daarbij schriftelijk met de keuze van de deelnemer in te stemmen. Een eenmaal gemaakte keuze kan niet meer worden gewijzigd.
3. Indien de deelnemer of (gewezen deelnemer schriftelijk heeft verklaard dat er geen partner is en deze evenmin bekend is bij het fonds wordt de uitruil automatisch uitgevoerd.
4. De toepassing van dit artikel heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen.
5. Indien er op grond van artikel 5.2 aanspraken op bijzonder partnerpensioen moeten worden toegekend of zijn toegekend, dan blijven deze aanspraken buiten toepassing van dit artikel.

ARTIKEL 4.3

Inruil ouderdomspensioen voor extra partnerpensioen en standaard aanbod inruil ouderdomspensioen voor extra partnerpensioen

1. De deelnemer of gewezen deelnemer heeft het recht zijn opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen op de pensioeningangsdatum van het ouderdomspensioen of bij beëindiging van de deelneming gedeeltelijk in te ruilen voor extra aanspraken op partnerpensioen. In dat geval wordt de aanspraak op partnerpensioen verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel (bijlage 3B). De tabel is zodanig vastgesteld dat sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid hetgeen inhoudt dat de collectieve actuariële waarde van het partnerpensioen dat wordt gekozen in plaats van het ouderdomspensioen ongeacht de datum waarop de keuze wordt gemaakt, ten minste gelijkwaardig is aan de op dezelfde grondslagen berekende collectieve waarde van dat ouderdomspensioen. Bij de inruil wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen. Het bepaalde in artikel 18d, tweede lid van de Wet LB 1964 is hierbij van overeenkomstige toepassing.
2. Het fonds biedt de deelnemer of gewezen deelnemer bij beëindiging van de deelneming en in het laatste jaar voor de pensioendatum van het fonds standaard de mogelijkheid om zijn opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen gedeeltelijk in te ruilen voor extra aanspraken op partnerpensioen. In dat geval wordt de aanspraak op partnerpensioen verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel (bijlage 3B). De tabel is zodanig vastgesteld dat sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid hetgeen inhoudt dat de collectieve actuariële waarde van het partnerpensioen dat wordt gekozen in plaats van het ouderdomspensioen ongeacht de datum waarop de keuze wordt gemaakt, ten minste gelijkwaardig is aan de op dezelfde grondslagen berekende collectieve waarde van dat ouderdomspensioen. Bij de inruil wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen. Het bepaalde in artikel 18d, tweede lid van de Wet LB 1964 is hierbij van overeenkomstige toepassing.
3. Na inruil als bedoeld in de leden 1 en 2 bedraagt het partnerpensioen 70% van het ouderdomspensioen.
4. De deelnemer of gewezen deelnemer die vóór de pensioeningangsdatum zijn ouderdomspensioen heeft ingeruild voor extra aanspraken op partnerpensioen heeft het recht om op de pensioeningangsdatum de extra aanspraken op partnerpensioen als hiervoor bedoeld weer in te ruilen voor ouderdomspensioen.
5. De in de leden 1 en 2 bedoelde keuze moet op het aanvraagformulier voor het ouderdomspensioen worden bekend gemaakt. De partner van de (gewezen) deelnemer dient daarbij schriftelijk met de keuze van de deelnemer in te stemmen.
6. Indien er in verband met een scheiding aanspraken jegens het fonds bestaan op een vereveningspensioen, zal daar bij omzetting rekening mee worden gehouden.
7. De toepassing van dit artikel heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen.

ARTIKEL 4.4

Inruil ouderdomspensioen voor tijdelijk ouderdomspensioen

De deelnemer of gewezen deelnemer kan ervoor kiezen (een deel) van het ouderdomspensioen in te ruilen voor een tijdelijk ouderdomspensioen. Dit tijdelijk ouderdomspensioen gaat in op de pensioeningangsdatum en eindigt op de eerste dag van de maand waarin de AOW-leeftijd wordt bereikt of bij eerder overlijden. Het door inruil van ouderdomspensioen te verkrijgen tijdelijk ouderdomspensioen bedraagt maximaal het bedrag van twee maal de enkelvoudige gehuwden AOW inclusief vakantietoeslag. Een en ander is nader uitgewerkt in een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel (bijlage 3C). Deze tabel is vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De in dit artikel bedoelde keuze moet een half jaar vóór de pensioeningangsdatum aan het fonds bekend zijn gemaakt. Op een eenmaal gemaakte keuze kan niet worden teruggekomen. De keuze heeft geen invloed op de hoogte van het meeverzekerd partner- en wezenpensioen.

ARTIKEL 4.5

Ingangs- en einddatum ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen van de deelnemer of gewezen deelnemer gaat in op de pensioendatum en eindigt op de laatste dag van de maand, waarin de gepensioneerde overlijdt.
2. Op verzoek van de deelnemer of gewezen deelnemer gaat het ouderdomspensioen in vóór of na de pensioendatum, doch niet eerder dan 10 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd en, met inachtneming van het fiscale maximum als bedoeld in artikel 18a en 18d van de Wet LB 1964, niet later dan 5 jaar na de AOW-gerechtigde leeftijd. In deze gevallen wordt het ouderdomspensioen verlaagd respectievelijk verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabellen (bijlage 3D). Deze tabellen zijn vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen.
3. Het verzoek tot vervroeging van het ouderdomspensioen moet een half jaar vóór de gewenste ingangsdatum worden ingediend bij de administrateur.
4. Bij uitstel blijft het pensioenreglement van toepassing op de (gewezen) deelnemer met dien verstande dat gedurende de periode van uitstel geen premiebetaling en geen pensioenopbouw meer plaatsvinden.
5. Vervroeging dan wel uitstel van de pensioeningangsdatum heeft geen invloed op de hoogte van het meeverzekerd partner- en wezenpensioen.

ARTIKEL 4.6

Deeltijdpensionering

1. Op verzoek van de deelnemer of gewezen deelnemer gaat het ouderdomspensioen gedeeltelijk in voor de pensioendatum. Dit gedeeltelijk ingaan van het ouderdomspensioen wordt deeltijdpensionering genoemd. Het verzoek tot deeltijdpensionering moet een half jaar voor de gewenste pensioeningangsdatum worden ingediend bij het fonds.
2. Na een eenmaal gemaakte keuze van de mate van deeltijdpensionering, kan de mate van deeltijdpensionering uitsluitend nog verhoogd worden (een hoger percentage deeltijdpensionering).
3. Bij deeltijdpensionering gaat het ouderdomspensioen uiterlijk op pensioendatum volledig in.
4. De artikelen 4.2 tot en met 4.5 en 4.7 zijn van toepassing voor het gedeelte van het ouderdomspensioen dat ingaat.
5. Indien een deelnemer of gewezen deelnemer een verzoek als bedoeld in artikel 4.7 van het onderhavige reglement bij het fonds heeft ingediend, is artikel 4.7 telkens van toepassing voor het gedeelte van het ouderdomspensioen dat ingaat.

ARTIKEL 4.7

Hoog/laag-constructie

1. De deelnemer of gewezen deelnemer kan ervoor kiezen om het ouderdomspensioen vanaf de pensioeningangsdatum eerst hoger en later lager te laten zijn dan het reguliere ouderdomspensioen:
 - a. waarbij de hoge uitkering voor een vaste periode van vijf of tien jaar wordt uitgekeerd; of
 - b. waarbij de hoge uitkering tot de eerste dag van de maand waarin de AOW-leeftijd wordt bereikt, wordt uitgekeerd.
2. De keuze moet op het aanvraagformulier voor het ouderdomspensioen worden bekend gemaakt. Na ingang van het ouderdomspensioen kan op de genomen beslissing niet worden teruggekomen.
3. Het lagere pensioen mag niet lager zijn dan 75% van het hogere pensioen.
4. Hoogte en duur van de hogere dan wel lagere uitkering worden bepaald aan de hand van de door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabellen (bijlage 3E) van dit pensioenreglement. Deze tabellen zijn vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen.
5. De toepassing van dit artikel heeft geen invloed op de hoogte van de aanspraak op (bijzonder) partner- of wezenpensioen.

ARTIKEL 4.8

Volgorde flexibiliseringsmogelijkheden

Indien combinaties van mogelijkheden als bedoeld in de artikelen 4.2 tot en met 4.7 zich voordoen, wordt de volgende volgorde in acht genomen:

- Deeltijdpensionering;
- Vervroeging of uitstel ten opzichte van de pensioendatum;
- Inruil van pensioenaanspraken;
- Inruil ouderdomspensioen voor tijdelijk ouderdomspensioen;
- Hoog/laag constructie.

Hoofdstuk 5

Nabestaandenpensioen

ARTIKEL 5.1

Partnerpensioen

1. Het opbouwpercentage voor het partnerpensioen bedraagt 70% van het jaarlijks vastgestelde opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen bedoeld in artikel 4.1, tenzij artikel 4.2 (inruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen), 4.3 en/of 5.2 (bijzonder partnerpensioen) van toepassing is.
2. Indien de deelnemer vóór het ingaan van het ouderdomspensioen overlijdt, wordt het in het eerste lid bedoelde partnerpensioen verhoogd. De verhoging bedraagt 70% van het ouderdomspensioen, waarop ingevolge artikel 4.1 nog aanspraak zou zijn verkregen indiende deelneming van het tijdstip van overlijden tot de pensioendatum onafgebroken zou hebben voortgeduurd.
3. Vaststelling van de verhoging bedoeld in het tweede lid vindt plaats op basis van de voor de deelnemer ingevolge artikel 6.1 en 6.2 vastgestelde pensioengrondslag en opbouwpercentage.
4. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde overlijdt. Het partnerpensioen eindigt op de laatste dag van de maand, waarin de partner overlijdt.
5. De aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de echtgenoot van een deelnemer of een gewezen deelnemer kan zonder toestemming van die echtgenoot respectievelijk geregistreerde partner respectievelijk samenwonende partner niet bij overeenkomst tussen de deelnemer of de gewezen deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop, zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
6. Indien aan de in het zevende lid vermelde voorwaarden is voldaan ontvangt de partner in geval van overlijden van de deelnemer vóór de pensioendatum een aanvullend partnerpensioen dat verzekerd is op risicobasis, waarmee het bereikbaar partnerpensioen op de datum van overlijden van de deelnemer wordt aangevuld tot het garantieb bedrag. Het garantieb bedrag is per betrokken deelnemer per 1 januari 2007 vastgesteld. Het garantieb bedrag is per 1 april 2013 verlaagd met 1,5%.
7. Om voor een aanvullend partnerpensioen in de zin van het zesde lid in aanmerking te komen moet de deelnemer:
 - a. op 31 december 2001 krachtens het vervallen reglement van vóór 2002 deel hebben genomen; en
 - b. met ingang van 1 januari 2002 deelnemer zijn geworden krachtens het reglement 2002; en
 - c. op 31 december 2006 krachtens het reglement 2002 deel hebben genomen; en
 - d. met ingang van 1 januari 2007 deelnemer zijn geworden krachtens het reglement 2007; en
 - e. op 31 december 2012 krachtens het vervallen reglement 2007 deel hebben genomen; en

- f. met ingang van 1 januari 2013 deelnemer zijn geworden krachtens Pensioenreglement 2013; en
- g. onafgebroken deelnemer zijn gebleven vanaf de onder d bedoelde datum tot de eerdere overlijdensdatum.

Tot de periode van onafgebroken deelnemerschap in de zin van sub g van dit lid worden gerekend onderbrekingen van het deelnemerschap van in totaal maximaal zes maanden.

De in dit lid bedoelde aanvullende uitkering wordt berekend en verleend met inachtneming van het terzake van de maximum opbouwpercentages voor zowel ouderdoms- als nabestaandenpensioen bepaalde in artikel 18a Wet LB 1964.

ARTIKEL 5.2

Bijzonder partnerpensioen

1. De gewezen partner heeft aanspraak op bijzonder partnerpensioen. Tenzij artikel 4.2 of 4.4 van toepassing is, is het bijzonder partnerpensioen gelijk aan het premievrije partnerpensioen op het moment van de scheiding. Dit is het premievrije partnerpensioen dat zou bestaan als de deelneming op de scheidingsdatum zou zijn geëindigd, inclusief de eventuele verhogingen conform artikel 10.1.
Bij meerdere scheidingen wordt met de eerder verkregen bijzondere partnerpensioenen, inclusief de eventuele verhogingen conform artikel 10.1 rekening gehouden.
2. Geen aanspraak op bijzonder partnerpensioen krachtens dit artikel heeft degene die gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid tot conversie van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 7.2.
3. Aan de gewezen partner van de deelnemer of gewezen deelnemer voor wie aanspraak is ontstaan op bijzonder partnerpensioen wordt een bewijs van deze aanspraak uitgereikt.
4. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op eerste dag van de maand, waarin de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde overlijdt. Het eindigt op de laatste dag van de maand waarin de gewezen partner overlijdt.
5. De gewezen partner met een recht op bijzonder partnerpensioen heeft het recht dit (gedeeltelijk) te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde. Dit onder de voorwaarde dat de vervreemding bij notariële akte is overeengekomen en het fonds zich bereid heeft verklaard om een eventueel uit de overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken.
6. Het einde van de partnerrelatie moet binnen twee jaar na het eindigen ervan aan het fonds worden gemeld, door:
 - a. overlegging van een kopie van het aangetekende schrijven van één van de partners aan een notaris dan wel de andere partner waarmee de partnerrelatie wordt beëindigd, of
 - b. een gezamenlijke verklaring aan het fonds waarin partners verklaren dat de partnerrelatie is beëindigd.

7. Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt als einde van de partnerrelatie als bedoeld in artikel 1.2, lid 1, sub c aangemerkt de datum van aantekening van het aangetekende schrijven van één van de partners dan wel de dagtekening van de gezamenlijke verklaring waarmee de beëindiging een feit is geworden. Indien naar het oordeel van het fonds geen eenduidigheid bestaat over de beëindigingsdatum, wordt als beëindigingsdatum aangehouden de datum waarop volgens het bevolkingsregister de inschrijving van de deelnemer en zijn gewezen partner op hetzelfde adres is geëindigd.

ARTIKEL 5.3

Wezenpensioen

1. Het opbouwpercentage voor het wezenpensioen bedraagt voor ieder kind 14% van het jaarlijks vastgestelde opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen bedoeld in artikel 4.1.
2. Indien de deelnemer vóór het ingaan van het ouderdomspensioen overlijdt, wordt het in het eerste lid bedoelde wezenpensioen verhoogd. De verhoging bedraagt 14% van het ouderdomspensioen waarop ingevolge artikel 4.1, nog aanspraak zou zijn verkregen indien:
 - de deelneming tot de AOW-gerechtigde leeftijd had voortgeduurd.
3. Vaststelling van de verhoging bedoeld in het tweede lid vindt plaats op basis van de voor de deelnemer ingevolge artikel 6.1 en 6.2 vastgestelde pensioengrondslag en opbouwpercentage.
4. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerd overlijdt. Het wezenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin het kind de 18-jarige leeftijd bereikt. Wanneer het echter een kind betreft als bedoeld in artikel 1.2 lid 27 sub b, eindigt het wezenpensioen op de laatste dag van de maand, waarin het de 27-jarige leeftijd bereikt, dan wel waarin bedoeld vereiste vervalt. Het wezenpensioen eindigt voorts op de laatste dag van de maand, waarin het kind overlijdt.

ARTIKEL 5.4

Geen aanspraak op partner- en/of wezenpensioen

1. a. Geen aanspraak op partnerpensioen bestaat indien de deelnemer, de gewezen deelnemer of gepensioneerd anders dan door een ongeval overlijdt binnen een jaar na:
 - het aangaan van het huwelijk;
 - de registratie van de partnerrelatie in de registers van de burgerlijke stand;
 - het notarieel verlijden van het samenlevingscontract;
 - aanvang van de samenwoning.
- b. Geen aanspraak op wezenpensioen bestaat indien de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerd anders dan door een ongeval overlijdt binnen een jaar na:
 - de erkenning of het verzoek tot adoptie van het kind;
 - het op zich nemen van de zorg voor het onderhoud en de opvoeding van het stief- of pleegkind;

- c. Geen aanspraak op partner- en/of wezenpensioen bestaat indien de onder a respectievelijk b bedoelde handeling heeft plaatsgevonden na de pensioeningangsdatum.
- 2. Als de pensioengerechtigde schuldig of medeplichtig is aan de opzettelijke levensberoving van de (ex-) deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde dan wordt een partner- of wezenpensioen toegekend dat is gebaseerd op de premievrije waarde berekend naar de dag voorafgaande aan het overlijden.
- 3. Het in het eerste lid bepaalde is niet van toepassing indien deze toepassing naar het oordeel van het bestuur zou leiden tot bijzondere hardheid.
- 4. Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van een aanspraak op bijzonder partnerpensioen.

ARTIKEL 5.5

Overgangsregeling partnerpensioen

Indien een persoon op grond van artikel 1.2, lid 2 niet kan worden aangemerkt als partner, is het bestuur van het fonds bevoegd om deze persoon voor de toepassing van de artikelen 5.1 en 5.2 aan te merken als partner in de zin van artikel 1.2, lid 2. Dit onder de voorwaarde dat de persoon op grond van artikel 1.2, lid 2 zoals dit luidde op 31 december 2006 werd aangemerkt als partner.

Hoofdstuk 6

Premievrije deelneming wegens arbeidsongeschiktheid

ARTIKEL 6.1

Premievrije deelneming bij arbeidsongeschiktheid op basis van de WAO

1. Voor degene die op 31 december 2005 in aanmerking kwam voor premievrije deelneming bij arbeidsongeschiktheid en die onder de werking van de WAO blijft vallen, blijft onderstaande regeling van toepassing zolang de WAO op hem van toepassing blijft.
2. Zolang de deelnemer arbeidsongeschikt is komt de pensioenopbouw ten laste van het fonds.
3. De mate van premievrije deelneming is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid, vermeld in de melding van de arbeidsongeschiktheid door het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV) aan het fonds.

Mate van arbeidsongeschiktheid	Percentage van premievrije deelneming
65 - 100%	100%
45 - 65%	50%
25 - 45%	25%
0 - 25%	0%

Bij wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt het percentage van de premievrije deelneming zonodig opnieuw bepaald. Hierbij geldt het volgende:

- Wijziging van het percentage van de premievrije deelneming gebeurt conform de hierboven genoemde indeling en per de datum van wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid; en
 - Wijzigt de mate van arbeidsongeschiktheid van een deelnemer, dan wordt het percentage van premievrije deelneming uitsluitend aangepast bij een verlaging van de mate van arbeidsongeschiktheid.
4. De pensioengrondslag voor deelnemers aan de premievrije deelneming op basis van de WAO wordt bij aanvang van de premievrije deelneming vastgesteld als bepaald in artikel 2.1 van dit reglement. De pensioengrondslag wordt, zolang de premievrije deelneming voortduurt, op de eerste januari van elk jaar verhoogd met het percentage zoals bedoeld in artikel 10.1 lid 1.

ARTIKEL 6.2

Premievrije deelneming bij arbeidsongeschiktheid op basis van de WIA

1. De gewezen deelnemer, die een uitkering ontvangt op grond van de WIA en van wie de maximum uitkeringstermijn is aangevangen vóór 1 januari 2025 kan een verzoek bij het fonds indienen tot premievrije deelneming. Als het verzoek wordt ingewilligd herleeft het deelnemerschap met ingang van de datum waarop de WIA-uitkering ingaat. In dat geval wordt aan deze (gewezen) deelnemer gehele of gedeeltelijke premievrije deelneming verleend teneinde gehele of gedeeltelijke voortzetting van de opbouw van het ouderdomspensioen te bewerkstelligen. Voor degene die op 1 januari 2025 reeds in aanmerking kwam voor premievrije deelneming bij arbeidsongeschiktheid en die onder de werking van de WIA blijft vallen, blijft onderstaande regeling van toepassing zolang de WIA op hem van toepassing blijft.
2. Om voor premievrije deelneming in aanmerking te komen, dient aan de volgende voorwaarde te zijn voldaan:
 - de eerste ziekte dag i.c. de datum waarop de maximum uitkeringstermijn als bedoeld in art. 7:629 BW is aangevangen ligt vóór 1 januari 2025, en
 - de (gewezen) deelnemer moet na de maximum-uitkeringstermijn, dan wel indien van toepassing de verkorte wachttijd, recht hebben op een WIA-uitkering of binnen een tijdsbestek van maximaal 4 weken na afloop van de maximum-uitkeringstermijn alsnog recht hebben op een WIA-uitkering.

De (gewezen) deelnemer moet daarnaast de dag direct voorafgaand aan de wachttijd zoals bedoeld in de WIA deelnemer zijn geweest aan de pensioenregeling van het fonds. Zolang de deelnemer arbeidsongeschikt is komt de pensioenopbouw ten laste van het fonds.

3. De mate van premievrije deelneming is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid, vermeld in de melding van de arbeidsongeschiktheid door het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV) aan het fonds. De volgende indeling wordt aangehouden:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Percentage van premievrije deelneming
80 - 100%	100%
65 - 80%	50%
35 - 65%	25%
0 - 35%	0%

Bij wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt het percentage van de premievrije deelneming zonodig opnieuw bepaald. Hierbij geldt het volgende:

- Wijzigt de mate van arbeidsongeschiktheid van een deelnemer, dan wordt de vast te stellen mate van premievrije deelname alleen dienovereenkomstig aangepast voor zover de wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid een verlaging betreft; en
 - Bij een verhoging van de mate van arbeidsongeschiktheid na 1 januari 2025, blijft de mate van de premievrije deelname maximaal gebaseerd op de mate van arbeidsongeschiktheid ten tijde van de eerste toekenning van de WIA-uitkering.
4. De pensioengrondslag voor deelnemers aan de premievrije deelneming op basis van de WIA wordt bij aanvang van de premievrije deelneming vastgesteld als bepaald in artikel 2.1 van dit reglement. De pensioengrondslag wordt, zolang de premievrije deelneming voortduurt, op de eerste januari van elk jaar verhoogd met het percentage zoals bedoeld in artikel 10.1 lid 1.

5. De aanspraken en pensioenen, waarop de volledige premievrije deelneming recht geeft, worden vastgesteld op basis van de pensioengrondslag bedoeld in het vierde lid.
6. Indien de deelnemer bij aanvang van de deelneming al minimaal 35% arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA, wordt premievrije voortzetting slechts verleend voor een daarna optredende toename ongeacht de oorzaak van de arbeidsongeschiktheid. Het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel is daarbij voor zover mogelijk van overeenkomstige toepassing.

ARTIKEL 6.3

(vervallen per 1 januari 2014)

ARTIKEL 6.4

Einde premievrije deelneming

1. Het bepaalde in artikel 6.1 is ten aanzien van de betrokken deelnemer niet langer van toepassing:
 - a. zodra hij de AOW-leeftijd bereikt dan wel de eerdere pensioeningangsdatum of bij eerder overlijden van de deelnemer;
 - b. indien hij niet langer ten minste 25% arbeidsongeschikt in de zin van de WAO is;
 - c. indien hij niet de inlichtingen verstrekt, welke het fonds voor de verdere toepassing van het in genoemde leden bepaalde nodig oordeelt; en
 - d. indien de deelnemer geen WAO-uitkering meer heeft tenzij deze uitkering herleeft binnen 4 weken nadat deze is ingetrokken en het fonds hiervan binnen drie maanden op de hoogte is gesteld.
2. Het bepaalde in artikel 6.2 is ten aanzien van de betrokken deelnemer niet langer van toepassing:
 - a. zodra de AOW-datum is bereikt dan wel de eerdere pensioeningangsdatum of bij eerder overlijden van de deelnemer;
 - b. indien hij niet langer ten minste 35% arbeidsongeschikt in de zin van de WIA is;
 - c. indien de deelnemer niet de inlichtingen verstrekt, welke het fonds voor de verdere toepassing van het in genoemde leden bepaalde nodig oordeelt; of
 - d. indien de deelnemer geen recht op WIA-uitkering meer heeft tenzij deze uitkering herleeft binnen 4 weken nadat deze is ingetrokken en het fonds hiervan binnen drie maanden op de hoogte is gesteld.
3. In de onder b tot en met d bedoelde gevallen van lid 1 en lid 2 bepaalt het fonds de datum met ingang waarvan het bepaalde in artikel 6.1 en 6.2 ten aanzien van de betrokken deelnemer niet langer van toepassing is.

ARTIKEL 6.5

Vervallen

ARTIKEL 6.6

Mogelijkheid tot intrekking regeling van premievrije deelneming

De regeling die is vervat in deze paragraaf kan worden ingetrokken of gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in artikel 13 van de statuten. Alsdan kan tevens worden bepaald, dat met ingang van de datum waarop de regeling vervalt of gewijzigd wordt, het bepaalde in artikel 6.1 dan 6.2 niet langer of niet langer ongewijzigd van toepassing is ten aanzien van deelnemers wier volledige, halve of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid voor bedoelde datum was ingetreden. De op dat tijdstip met toepassing van deze paragraaf verworven aanspraken blijven behouden, voor zover wordt voldaan aan de voorwaarden.

ARTIKEL 6.7

Bevoegdheid tot verlening van premievrije deelneming bij beëindiging van de deelneming vóór het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn

1. Het fonds is bevoegd premievrije voortzetting van de deelneming te verlenen aan de gewezen deelnemer wiens dienstverband wegens onvrijwillig ontslag is geëindigd en die:
 - a. ten tijde van beëindiging van de deelneming recht had op loondoorbetaling wegens ziekte als bedoeld in art. 7:629 BW, en
 - b. arbeidsongeschikt was op de datum waarop het dienstverband is geëindigd en
 - c. arbeidsongeschikt is gebleven
 - tot het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn en op dat tijdstip ten minste 25% arbeidsongeschikt in de zin van WAO respectievelijk 35% arbeidsongeschikt in de zin van de WIA blijkt te zijn.
 - tot zijn overlijden voor het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn.
2. Bij toepassing van het bepaalde in het vorige lid wordt:
 - a. de gewezen deelnemer, die de maximum-uitkeringstermijn bereikt, geacht vanaf het einde van de verplichte deelneming in dezelfde mate arbeidsongeschikt te zijn geweest als hij bij het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn blijkt te zijn;
 - b. de gewezen deelnemer die overlijdt voor het einde van de maximum-uitkeringstermijn, geacht vanaf het einde van zijn verplichte deelneming tot zijn overlijden volledig arbeidsongeschikt te zijn geweest.

Hoofdstuk 7

Pensioenverevening bij scheiding

ARTIKEL 7.1

Verevening

1. Dit artikel is van toepassing in geval van echtscheiding, scheiding van tafel en bed en beëindiging van het geregistreerd partnerschap, indien en voor zover de Wet Pensioenverevening van toepassing is. Dit houdt onder meer in dat het recht dat de (gewezen) partner zou verkrijgen niet minder is dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet.
2. Voor de toepassing van dit artikel geldt als scheidingsdatum:
 - in geval van echtscheiding en beëindiging van de partnerregistratie: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;
 - in geval van scheiding van tafel en bed: de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister.
3. De (gewezen) partner van de deelnemer of gewezen deelnemer dan wel gepensioneerd krijgt een aanspraak op uitbetaling van een gedeelte van elke uit te betalen termijn van het jaarlijkse ouderdomspensioen, mits het fonds binnen twee jaar na de scheidingsdatum de wettelijk voorgeschreven meldingsformulieren heeft ontvangen.
4. Het gedeelte bedoeld in het derde lid bedraagt de helft van het ouderdomspensioen waarop volgens dit reglement aanspraak zou hebben bestaan indien de deelnemer of gewezen deelnemer dan wel gepensioneerd uitsluitend gedurende de deelnemingsperiode tussen de huwelijkssluiting en de scheidingsdatum zou hebben deelgenomen aan het fonds.
5. De deelnemer of gewezen deelnemer dan wel de gepensioneerd en zijn (gewezen) partner kunnen bij huwelijkse voorwaarden of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding, afwijken van het gestelde in het vierde lid wat betreft de deelnemingsperiode die bij de berekening in aanmerking wordt genomen en wat betreft het percentage van de berekende aanspraken dat aan de (gewezen) partner wordt toegekend. Dit binnen het kader van de in de Wet Pensioenverevening gestelde voorwaarden.
6. Het gedeelte van het ouderdomspensioen waarop de gewezen partner aanspraak heeft, dan wel de overeenkomstig artikel 7.2 geconverteerde aanspraak op een eigen ouderdomspensioen, wordt vanaf de scheidingsdatum jaarlijks verhoogd met eenzelfde percentage als waarmee de premievrije aanspraken worden verhoogd. Vanaf de ingangsdatum van het pensioen worden verhogingen verleend overeenkomstig het bepaalde in artikel 10.1.
7. De uitkering van een op basis van dit artikel toegekende respectievelijke aanspraken gaat in op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen van de deelnemer, dan wel in geval van conversie als bedoeld in artikel 7.2 op de eerste van de maand waarin de gewezen partner de 68-jarige leeftijd bereikt. Indien de deelnemer of gewezen deelnemer gebruikt maakt van de mogelijkheid van vervroeging dan wel uitstel van de pensioendatum volgens artikel 4.5, lid 2, zal de uitkering aan de gewezen partner op de pensioeningangsdatum ingaan. De uitkering gaat echter niet eerder in dan met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop het meldingsformulier is ontvangen.

8. Indien geen conversie als bedoeld in artikel 7.2 heeft plaatsgevonden wordt met ingang van de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) partner, doch niet eerder dan vanaf de pensioeningangsdatum, het gehele ouderdomspensioen weer aan de gepensioneerde deelnemer uitbetaald.
9. Indien conversie als bedoeld in artikel 7.2 heeft plaatsgevonden, is het bestuur bevoegd om in het kader van waardeoverdracht de aanspraken op eigen ouderdomspensioen van de gewezen partner te vervangen door de uitkering van een bedrag ineens. Hierbij gelden de gelijke voorwaarden als genoemd in artikel 8.4.
10. Het fonds verstrekt de deelnemer of gewezen deelnemer dan wel gepensioneerde en zijn (gewezen) partner een opgave van de aanspraken die op grond van dit artikel zijn verkregen.
11. Het fonds kan de voor de toepassing van dit artikel gemaakte kosten in rekening brengen bij de deelnemer of gewezen deelnemer dan wel gepensioneerde en zijn (gewezen) partner door inhouding op het netto pensioen.

ARTIKEL 7.2

Conversie

1. Het recht van de gewezen partner op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen kan tezamen met het recht op bijzonder partnerpensioen worden geconverteerd in een recht op eigen ouderdomspensioen op naam van de gewezen partner, onder de voorwaarden als omschreven in artikel 5 van de Wet Pensioenverevening. De (gewezen) deelnemer en de gewezen partner dienen dit gezamenlijk bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding overeen te komen. Deze overeenkomst is slechts geldig indien het fonds zijn schriftelijke goedkeuring aan de overeenkomst hecht. De conversie moet voor het fonds verzekeringstechnisch neutraal zijn. Het bestuur van het fonds kan aan zijn goedkeuring voorwaarden verbinden.
2. Conversie, als omschreven in het vorige lid, heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen, het partnerpensioen ten gunste van een nieuwe partner van de (gewezen) deelnemer en de opbouw van het ouderdomspensioen door de deelnemer na de scheidingsdatum. Deze worden vastgesteld alsof de (gewezen) partner de aanspraak op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen en de aanspraak op bijzonder partnerpensioen heeft behouden.
3. Het bepaalde in artikel 7.1, tiende en elfde lid, is van overeenkomstige toepassing.

Hoofdstuk 8

Waardeoverdracht

ARTIKEL 8.1

Plicht tot waardeoverdracht

1. Het fonds werkt mee aan waardeoverdrachten indien het daartoe verplicht is op grond van de Pensioenwet. De afhandeling van de waardeoverdracht vindt plaats volgens de bepalingen van de Pensioenwet.
2. Voor de bepaling van de overdrachtswaarde, de extra pensioenaanspraken uit waardeoverdracht en dergelijke worden de vastgestelde wettelijke reken- en procedureregels als genoemd in Hoofdstuk 6 van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling en paragraaf 2 van de Regeling Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling door het fonds toegepast.
3. Bij liquidatie van het fonds is de plicht tot collectieve waardeoverdracht als genoemd in artikel 84 van de Pensioenwet van toepassing.

ARTIKEL 8.2

Bevoegdheid tot waardeoverdracht

Bij een verzoek om uitgaande waardeoverdracht die niet onder de plicht tot waardeoverdracht valt, is het fonds bevoegd mee te werken aan de waardeoverdracht. De afhandeling van de waardeoverdracht vindt plaats volgens de bepalingen van de Pensioenwet.

ARTIKEL 8.3

Uitgaande waardeoverdracht

Na een uitgaande overdracht van de waarde van pensioenaanspraken, kan tegenover het fonds geen enkel recht meer worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de pensioenaanspraken betrekking hadden en wordt bij hernieuwde deelneming met die periode geen rekening gehouden.

ARTIKEL 8.4

Vervallen

ARTIKEL 8.5

Automatische waardeoverdracht van klein pensioen

1. Indien de uitkering van het ouderdomspensioen op de pensioenrichtdatum het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag niet te boven gaat, en indien de deelname is geëindigd na 1 januari 2018 maar vóór 31 december 2024, draagt het fonds dit pensioen automatisch over naar de nieuwe pensioenuitvoerder van de gewezen deelnemer. Het fonds doet ten minste gedurende vijf jaar jaarlijks een poging tot automatische waardeoverdracht.
2. De afhandeling van de waardeoverdracht vindt plaats volgens artikel 70a van de Pensioenwet. Voor de bepaling van de overdrachtswaarde, de extra pensioenaanspraken en overige voorwaarden worden de wettelijke reken- en procedureregels door het fonds in acht genomen.
3. Na een uitgaande overdracht van de waarde van de opgebouwde aanspraken, kan door de gewezen deelnemer tegenover het fonds geen enkel recht meer worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de opgebouwde pensioenaanspraken betrekking hadden en wordt bij hernieuwde deelneming met die periode geen rekening gehouden.
4. Indien de waarde van opgebouwde pensioenaanspraken op grond van artikel 70a van de Pensioenwet naar het fonds wordt overgedragen, wordt deze aangewend ter verwerving van aanspraken op ouderdoms-, partner-, en wezenpensioen, met inachtneming van de vaste onderlinge verhoudingen tussen deze pensioensoorten zoals bepaald in dit pensioenreglement.

Hoofdstuk 9

Slapersrechten

ARTIKEL 9.1

Aanspraken bij beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of het ingaan van het ouderdomspensioen

Bij beëindiging van de deelneming behoudt de gewezen deelnemer de tot dat moment op basis van dit pensioenreglement opgebouwde pensioenaanspraken en wel als volgt:

1. Indien de deelneming eindigt anders dan door overlijden of het ingaan van het ouderdomspensioen bestaat aanspraak op premievrij pensioen volgens het bepaalde in:
 - a. artikel 4.1 (ouderdomspensioen);
 - b. artikel 5.1 (partnerpensioen);
 - c. artikel 5.2 (bijzonder partnerpensioen);
 - d. artikel 5.3 (wezenpensioen);
 - e. het vervallen artikel 14.1 lid 2 (aanspraken op garantie-ouderdomspensioen uit het vervallen reglement 2007).
2. Op de premievrije pensioenen zijn de artikelen 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.6, 4.7 en artikel 5.4 en 5.5 van toepassing.

Hoofdstuk 10

Toeslagverlening en korting

ARTIKEL 10.1

Voorwaarden voor toeslagverlening

1. Het fonds heeft de ambitie om de tijdens het deelnemerschap opgebouwde aanspraken van de deelnemers en premievrije en ingegane pensioenen jaarlijks per 1 januari te verhogen op basis van de prijsinflatie. Het bestuur kan besluiten in enig jaar van deze maatstaf af te wijken indien de prijsinflatie geen correct beeld geeft van de werkelijke ontwikkeling van de consumentenprijzen. Een dergelijke afwijking zal opgenomen en verantwoord worden in het toeslagbeleid van het fonds.
2. De mate van toeslagverlening wordt jaarlijks door het bestuur van het fonds vastgesteld en is afhankelijk van de financiële positie van het fonds. Er bestaat geen recht op toeslagen. Niet verleende toeslagen leiden niet tot een recht op toekomstige extra toeslagen.
3. Het fonds kan een toeslag verlenen als:
 - a. de beleidsdekkingsgraad hoger is dan 110%,
 - b. de verleende mate van toeslag naar verwachting ook in de toekomst mogelijk blijft, en
 - c. het in overeenstemming is met een eventueel geldend herstelplan.
4. Indien de beleidsdekkingsgraad tenminste gelijk is aan de wettelijke grens voor volledige toeslagverlening kan er volledige toeslagverlening plaatsvinden. Indien de beleidsdekkingsgraad hoger is dan de wettelijke grens voor volledige toeslagverlening kan het bestuur besluiten tot het verlenen van een extra toeslag.
5. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie geheven. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

ARTIKEL 10.2

Vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. De ten laste van het fonds verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten kunnen door het fonds verminderd worden. Het fonds is daartoe uitsluitend bevoegd indien:
 - a. het fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
 - b. het fonds niet in staat is binnen de looptijd van het geldende herstelplan te voldoen aan de wettelijke eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of het vereist eigen vermogen zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of werkgevers onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het geldende herstelplan.

2. Indien de beleidsdekkingsgraad op vijf achtereenvolgende (jaarlijkse) evaluatiemomenten ligt onder de bij of krachtens de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen en de actuele dekkingsgraad bij die laatste vaststelling ook ligt onder dat niveau, dan is het fonds genoodzaakt de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten te verminderen om direct aan die gestelde eisen te voldoen. Deze vermindering is onvoorwaardelijk. Het fonds kan deze vermindering evenredig spreiden in de tijd.
3. Het fonds is bevoegd de vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten als bedoeld in lid 1 sub b te spreiden in de tijd. In dat geval wordt alleen de vermindering in het eerste jaar onvoorwaardelijk toegepast. Eventuele verminderingen in latere jaren zullen alleen worden toegepast indien en voor zover dit noodzakelijk blijkt bij het in dat jaar op te stellen herstelplan.
4. Vermindering van de pensioenaanspraken en pensioenrechten gebeurt in beginsel met een uniform percentage voor iedere deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde en andere aanspraakgerechtigde.
5. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers pensioengerechtigden en de werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
6. De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

ARTIKEL 10.3

Vermindering van de te verwerven aanspraken

De in de toekomst ten laste van het fonds te verwerven pensioenaanspraken kunnen door het fonds verminderd worden door het pensioenreglement hierop aan te passen.

ARTIKEL 10.4

Bijzondere toeslag

Het fonds kan tevens een bijzondere toeslag verlenen aan deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden indien er sprake is van een overdracht van alle verplichtingen aan, of van een juridische fusie met, een andere pensioenuitvoerder waarbij er een positief saldo zou overblijven als er geen (bijzondere) toeslag zou worden verleend.

Hoofdstuk 11

Voortzetting van de geëindigde verplichte deelneming

Vervallen

Hoofdstuk 12

Aanvraag, uitbetaling en afkoop van pensioen

ARTIKEL 12.1

Aanvragen en toekenning van pensioen

1. Toekenning van pensioen geschiedt door het fonds op schriftelijke aanvraag door of vanwege de rechthebbende, te richten tot de administrateur, onder bijvoeging van de door het fonds voor de regeling van het pensioen nodig geoordeelde stukken.
2. Het fonds is bevoegd een pensioen uit eigen beweging toe te kennen, indien de aanvraag om pensioen achterwege is gebleven.

ARTIKEL 12.2

Uitbetaling van pensioen en het vervallen van het recht op pensioen

1. Het jaarlijkse pensioen wordt uitgekeerd in maandelijks termijnen, voor het eerst aan het einde van de kalendermaand, waarin het is ingegaan.
2. Elke maandelijks termijn bedraagt een twaalfde van het jaarlijkse pensioen.
3. Het jaarlijkse pensioen wordt in veelvoud van twaalf cent naar boven afgerond.
4. De aanspraak op reeds opeisbaar geworden pensioentermijnen verjaart tot en met 31 december 2006 5 jaar nadat deze pensioentermijnen opeisbaar zijn geworden, tenzij de pensioengerechtigde ten genoegen van het bestuur aantoonde deze niet te hebben kunnen invorderen of het bestuur om andere redenen besluit de verjaarde pensioentermijnen alsnog geheel of gedeeltelijk uit te keren. Op 1 januari 2007 nog niet verjaarde pensioentermijnen kunnen niet verjaren bij leven van de pensioengerechtigde. Een pensioentermijn waarover niet is beschikt, vervalt aan het fonds na overlijden van de pensioengerechtigde.

ARTIKEL 12.3

Afkoop

1. Wettelijk is afkoop bij het fonds slechts mogelijk in geval van:
 - a. klein ouderdomspensioen bij ingang;
 - b. klein partnerpensioen en eventueel wezenpensioen bij ingang;
 - c. klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding;
 - d. fiscaal bovenmatig pensioen;
 - e. korting van de pensioenen en aanspraken door het fonds als de technische voorzieningen en het minimaal vereiste vermogen niet meer volledig zijn gedekt.
2. Op de mogelijkheden uit lid 1 sub a t/m d zijn de bepalingen in leden 3 t/m 6 van toepassing, met dien verstande dat wezenpensioen niet wordt afgekocht. Voor de mogelijkheid uit lid 1 sub e is het bepaalde in artikel 10.2 van toepassing.

3. In de pensioenovereenkomst en het uitvoeringsreglement is het recht op afkoop van kleine pensioenen niet beperkt of uitgesloten. Het fonds conformeert zich bij afkoop van kleine pensioenen aan het wettelijk minimumbedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet.
4. Op de afkoopsom worden de wettelijke inhoudingen in mindering gebracht.
5. De toe te passen afkoopfactoren zijn vastgesteld op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid en zijn opgenomen in bijlage 4 van dit reglement. Bij de afkoop wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen. De afkoopfactoren zijn voor deelnemers en gewezen deelnemer dezelfde. Het bestuur heeft te allen tijde de bevoegdheid om zowel tussentijds als na afloop van deze periode de factoren te herzien
6. Elk beding strijdig met de hiervoor genoemde wettelijk afkoopmogelijkheden is nietig.

ARTIKEL 12.4

Vervallen en afkoop klein ouderdomspensioen na einde deelneming anders dan door overlijden

1. Bij het eindigen van de deelneming op of na 1 januari 2019, vervallen de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer indien de uitkering van het ouderdomspensioen op de pensioenrichtdatum niet meer zal bedragen dan € 2,- bruto per jaar. Deze bepaling is niet van toepassing indien de deelnemer verhuist naar een andere lidstaat van de Europese Unie en hij het fonds daarover bij einde deelneming heeft geïnformeerd.
2. Het fonds heeft het recht om de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer af te kopen indien:
 - de opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen op de pensioenrichtdatum zullen leiden tot een uitkering die het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag niet te boven gaat; en
 - de deelneming is geëindigd op of na 1 januari 2018, maar vóór 31 december 2024; en
 - het fonds gedurende vijf jaar tevergeefs jaarlijks een poging tot automatische waardeoverdracht zoals bedoeld in artikel 8.5 lid 1 heeft gedaan; en
 - de gewezen deelnemer geen bezwaar heeft gemaakt tegen de afkoop.
3. Als een ouderdomspensioenaanspraak wordt afgekocht, wordt het meeverzekerde (bijzonder) partnerpensioen ook afgekocht. De afkoopsom van het bijzonder partnerpensioen wordt aan de gewezen partner ter beschikking gesteld.
4. Na vervallen of afkoop van pensioen, kan door een gewezen deelnemer tegenover het fonds geen recht worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de premievrije aanspraak betrekking had en wordt bij een hernieuwde deelneming met die periode geen rekening gehouden.

ARTIKEL 12.5

Afkoop klein partnerpensioen bij ingang

1. Het fonds heeft het recht om partnerpensioen van de nabestaanden bij de ingang van het partnerpensioen af te kopen indien de uitkering het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag niet te boven gaat.

2. Het fonds informeert de partner binnen 6 maanden na de ingangsdatum van het partnerpensioen over de afkoop en gaat ook binnen deze termijn van 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de partner nodig.
3. De afkoopsom van het partnerpensioen wordt aan de partner ter beschikking gesteld.

ARTIKEL 12.6

Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding

1. Het fonds heeft het recht om het bijzonder partnerpensioen van de gewezen partner af te kopen indien de aanspraak het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag niet te boven gaat.
2. Het fonds informeert de gewezen partner binnen 6 maanden na de melding van de scheiding over de afkoop en gaat ook binnen 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de gewezen partner nodig.

ARTIKEL 12.7

Afkoop van fiscaal bovenmatig pensioen

1. Het fonds zal fiscaal bovenmatig pensioen afkopen. Daarbij wordt de bovenmatigheid beoordeeld op het tijdstip onmiddellijk voorafgaand aan het tijdstip:
 - van pensioeningang of
 - waarop de deelnemer of gewezen deelnemer ophoudt binnenlandse belastingplichtige te zijn.

Hierbij worden de desbetreffende bepalingen van de Wet op de loonbelasting 1964 in achtgenomen.

2. De afkoopsom van het af te kopen deel van het pensioen wordt aan de deelnemer of de gewezen deelnemer ter beschikking gesteld met uitzondering van de afkoopsom van het bijzondere partnerpensioen die ter beschikking wordt gesteld aan de gewezen partner.

ARTIKEL 12.8

Fiscale bepalingen

1. Het jaarlijks ouderdomspensioen kan – inclusief de jaarlijkse AOW-uitkering voor één gehuwde zonder toeslag vermeerderd met de vakantietoeslag – op de AOW-leeftijd (dan wel op het tijdstip onmiddellijk voorafgaand aan het tijdstip dat een deelnemer ophoudt binnenlands belastingplichtige te zijn) niet méér bedragen dan 100% van het loon voorafgaand aan het tijdstip van ingang.
Het partnerpensioen gaat niet uit boven 70% van het loon voorafgaand aan het tijdstip van ingang.
Het wezenpensioen gaat niet uit boven 14% van het loon voorafgaand aan het tijdstip van ingang.
2. In afwijking van lid 1 kan het ouderdomspensioen meer bedragen dan het in lid 1 genoemde maximum van 100% voor zover dat overeenkomstig artikel 18D Wet LB 1964 het gevolg is van:
 - a. aanpassing van het ouderdomspensioen als gevolg van toeslagverlening als bedoeld in artikel 10.1;
 - b. variatie in de hoogte van de uitkeringen als bedoeld in artikel 4.6;
 - c. waardeoverdracht van pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 8.4;
 - d. gehele of gedeeltelijke onderlinge uitruil van pensioenaanspraken als bedoeld in de artikelen 4.2, 4.3 en 4.4.
3. Indien voor de AOW-leeftijd blijkt dat het in lid 1 genoemd maximum in deze pensioenregeling wordt bereikt, wordt vanaf dat tijdstip de verdere pensioenopbouw stopgezet. In het geval dat op of na de AOW-leeftijd het in lid 1 genoemd maximum in deze pensioenregeling wordt bereikt, is artikel 4.5, lid 5 van toepassing.
Bij overschrijding van de in lid 1 genoemd maximum zal het fonds overeenkomstig het bepaalde in artikel 12.7 het bovenmatige gedeelte afkopen.
4. In het geval dat toepassing van dit pensioenreglement onbedoeld leidt tot een fiscale bovenmatigheid van de pensioenregeling en/of niet in overeenstemming blijkt te zijn met de opvatting van de fiscus en/of de belastingrechter dan is het fonds bevoegd zich neer te leggen bij het standpunt van de belastinginspecteur dan wel de uitspraak van de belastingrechter en de pensioenregeling met terugwerkende kracht zodanig aan te passen dat deze op basis van geldende fiscale wetgeving en jurisprudentie wel aanvaardbaar is.

Hoofdstuk 13

Vrijstellingsregelingen

ARTIKEL 13.1

Vervallen

ARTIKEL 13.2

Vervallen

ARTIKEL 13.3

Vervallen

ARTIKEL 13.4

Uitkeringen bij vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. Het gespaarde bedrag voor de vervangende uitkering voor het pensioen wordt aansluitend aan het bereiken van de in het reglement opgenomen pensioendatum in gelijke termijnen uitgekeerd gedurende 15 jaar. Op verzoek van de gemoedsbezwaarde (gewezen) deelnemer kan de uitkering op zijn vroegst vanaf 60 jaar ingaan en op zijn laatst vanaf 70 jaar. Het bestuur kan wegens de geringe hoogte van het gespaarde bedrag aan het maandelijks uit te keren bedrag een minimum verbinden dat is afgeleid van het bedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet, waardoor het aantal uitkeringsjaren lager kan zijn.
2. Bij het overlijden van de uitkeringsgerechtigde gemoedsbezwaarde (gewezen) deelnemer voordat de uitkeringen zijn ingegaan, worden de spaarbijdragen aangewend voor een uitkering aan de in de regeling genoemde partner, als bedoeld in artikel 18, lid 1, onderdeel a, onder 2° van de Wet op de Loonbelasting 1964. De periode waarover voor de nabestaande een uitkering wordt vastgesteld bedraagt 15 jaar. Ingeval geen sprake is van een nabestaande maar wel van één of meer wezen als bedoeld in artikel 18, lid 1, onderdeel a, onder 4° van de Wet op de loonbelasting 1964, wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een uitkering aan de wezen. Voor de uitkeringsperiode dient te worden aangesloten bij de pensioenregeling. Bij afwezigheid van nabestaanden of wezen wordt het gespaarde bedrag kapitaal aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalig uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in de Wet op de loonbelasting 1964.
3. Bij het overlijden van gemoedsbezwaarde (gewezen) deelnemer nadat de uitkeringen zijn ingegaan wordt de betaling van de vastgestelde uitkeringen voor de nog resterende periode voortgezet ten behoeve van de in de regeling opgenomen nabestaande als bedoeld in artikel 18, lid 1, onderdeel a, onder 2° van de Wet op de loonbelasting 1964. Indien een nabestaande ontbreekt geschiedt de uitkering ten behoeve van de in de regeling vermelde wezen als

bedoeld in artikel 18, lid 1, onderdeel a, onder 4° van de Wet op de loonbelasting 1964. Bij afwezigheid van nabestaanden of wezen wordt het nog niet tot uitkering gekomen spaarbedrag aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalig uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in de Wet op de loonbelasting 1964.

4. Een uitkeringstermijn van de gestorte spaarbijdragen waarover niet is beschikt, vervalt aan het fonds na overlijden van de uitkeringsgerechtigde gemoedsbezwaarde (gewezen) deelnemer. Op of na 1 januari 2007 opeisbaar geworden uitkeringstermijnen kunnen niet verjaren bij leven van de uitkeringsgerechtigde gemoedsbezwaarde (gewezen) deelnemer.

ARTIKEL 13.5

Vervallen

ARTIKEL 13.6

Vervallen

Hoofdstuk 14

Overige bepalingen

ARTIKEL 14.1

Vervallen

ARTIKEL 14.2

Samenloop SV-uitkering en ouderdomspensioen

De deelnemer is verplicht een nieuw of bestaand recht op een WAO-/WIA-uitkering, een uitkering krachtens een in het kader van een arbeidsovereenkomst gesloten WAO-/WIA-hiaatverzekering of een WW-uitkering of een vergelijkbare uitkering op grond van een in het kader van een arbeidsovereenkomst geldende verzekering, dan wel een wijziging van een dergelijke uitkering, aan het fonds te melden.

ARTIKEL 14.3

Verplichtingen van de deelnemers, gewezen deelnemers en de pensioengerechtigden

1. De deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en degenen die aan de bepalingen van de statuten en dit pensioenreglement aanspraak op pensioen of een andere uitkering ontlenen, zijn verplicht aan het fonds de door het fonds voor een goede uitvoering van de statuten en van dit pensioenreglement nodig geachte inlichtingen te verstrekken, respectievelijk bescheiden over te leggen. Dit moet geschieden binnen de door het fonds gestelde termijn.
2. Bij niet voldoen aan het bepaalde in het eerste lid is het fonds bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en zijn de betrokkenen aan deze vaststelling gebonden.

Hoofdstuk 15

Aanspraken terzake van deelneming in het fonds vóór 1 januari 2013

ARTIKEL 15.1

Inleidende bepalingen

De pensioenregeling van de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Rijn- en Binnenvaart kent vanaf 1 januari 2025 geen actieve pensioenopbouw meer, anders dan voor deelnemers aan wie premievrije voortzetting van de deelneming wegens arbeidsongeschiktheid is toegekend.

ARTIKEL 15.2

Vervallen reglement 2024

Het op 31 december 2024 geldende Pensioenreglement 2024 van het fonds is met ingang van 1 januari 2025 vervallen.

ARTIKEL 15.3

Ingegane pensioenen

De ingegane pensioenen (en het bijbehorende nabestaandenpensioen) ter zake van deelneming in het fonds in de periode vóór 1 januari 2025 worden beheerst door het voorliggende reglement, tenzij in dit reglement nadrukkelijk anders is bepaald.

ARTIKEL 15.4

Opgebouwde pensioenaanspraken

De pensioenopbouw van de gewezen deelnemers op grond van deelneming aan het fonds vóór 1 januari 2025 conform het toen geldende vervallen reglement 2024 is per 31 december 2024 beëindigd. De gewezen deelnemers behouden een premievrije aanspraak op de conform het vervallen reglement tot en met 31 december 2024 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. Op de opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen als bedoeld in dit lid gelden vanaf 1 januari 2025 de bepalingen uit voorliggend reglement.

Hoofdstuk 16

Overgangsregelingen

ARTIKEL 16.1

Tijdelijk partnerpensioen

1. De partner die bij de ingang van het partnerpensioen de leeftijd van 65 jaar nog niet heeft bereikt, heeft recht op tijdelijk partnerpensioen, indien en voor zover de deelnemer:
 - a. op 31 december 2001 en op 1 januari 2002 reeds deelnam in het fonds;
 - b. voldoet aan de voorwaarden van artikel 5.1 lid 7; en
 - c. de 65-jarige leeftijd nog niet heeft bereikt.
2. Het recht op tijdelijk partnerpensioen vangt aan vanaf de ingang van het partnerpensioen tot de eerste dag van de maand waarin de partner de 65-jarige leeftijd bereikt.
3. Het garantieb bedrag tijdelijk partnerpensioen is per betrokken deelnemer per 31 december 2001 vastgesteld. Dit bedrag is per 1 april 2013 verlaagd met 1,5%. Op de datum van overlijden van de deelnemer wordt het totaal aan onderstaande pensioenaanspraken aangevuld tot het garantieb bedrag tijdelijk partnerpensioen:
 - a. het bereikbaar levenslang partnerpensioen, zoals bedoeld in artikel 5.1 lid 2 en
 - b. het aanvullend levenslang partnerpensioen, zoals bedoeld in artikel 5.1 lid 6.

De partner van de overleden deelnemers die op basis van dit artikel een aanvulling heeft ontvangen tot 1 december 2025 en deze aanvulling ook zou ontvangen vanaf 1 december 2025, ontvangt vanaf 1 december 2025 in plaats van een aanvulling tot het garantieb bedrag een vast periodiek bedrag. Dit bedrag is gelijk aan het bedrag van de aanvulling tot het garantieb bedrag waarop de partner op 1 december 2025 recht zou hebben en is verzekerd op risicobasis.

Voor de partner van de deelnemer die op basis van dit artikel na 30 november 2025 recht zou hebben op een aanvulling tot het garantieb bedrag wordt deze aanvulling omgezet in een vast periodiek bedrag. Dit bedrag is gelijk aan het bedrag van de aanvulling tot het garantieb bedrag waarop de partner recht zou hebben bij overlijden van de deelnemer op 1 december 2025 en is verzekerd op risicobasis.

4. Het tijdelijk partnerpensioen gaat niet uit boven het bepaalde in artikel 18f, onderdeel d van de Wet LB 1964. het aanvullend levenslang partnerpensioen, zoals bedoeld in artikel 5.1 lid 6.

ARTIKEL 16.2

Aanvullend partnerpensioen

De partner van de overleden deelnemers die op basis van artikel 5.1 lid 6 een aanvulling heeft ontvangen tot 1 december 2025 en deze aanvulling ook zou ontvangen vanaf 1 december 2025, ontvangt vanaf 1 december 2025 in plaats van een aanvulling tot het garantiebedrag een vast periodiek bedrag. Dit bedrag is gelijk aan het bedrag van de aanvulling waarop de partner op 1 december 2025 recht zou hebben en is verzekerd op risicobasis.

Voor de partner van de deelnemer die op basis van artikel 5.1 lid 6 na 30 november 2025 recht zou hebben op een aanvullend partnerpensioen wordt deze aanvulling omgezet in een vast periodiek bedrag. Dit bedrag is gelijk aan het bedrag van de aanvulling waarop de partner recht zou hebben bij overlijden van de deelnemer op 1 december 2025 en is verzekerd op risicobasis.

ARTIKEL 16.3

Kleine pensioenen ontstaan vóór 1 januari 2019

Indien de deelneming is geëindigd vóór 1 januari 2019 en de pensioenaanspraak ouderdomspensioen op de pensioenrichtdatum bedraagt niet meer dan € 2,- bruto per jaar, zijn de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer per 1 januari 2019 komen te vervallen, tenzij de gewezen deelnemer vóór 1 januari 2019 een verzoek tot afkoop of waardeoverdracht heeft ingediend bij het fonds.

ARTIKEL 16.4

Wijziging pensioendatum

1. Het ouderdomspensioen dat door een (gewezen) deelnemer tot en met 30 november 2025 is opgebouwd en dat een pensioenrichtdatum kent van de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 67 jaar wordt, wordt per 30 november 2025 actuariel herrekend naar een ouderdomspensioen met een pensioendatum van de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 68 jaar wordt. Dit geschiedt op basis van collectieve actuariële en sekseneutrale gelijkwaardigheid aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel. Deze tabel is opgenomen in bijlage 2.
2. Bij herrekening is uit de waarde van de premievrije aanspraken een ouderdomspensioen op de pensioendatum toegekend, dat kan worden teruggezet naar de oorspronkelijke pensioenleeftijd uit het reglement zoals dit gold tot 30 november 2025. Wanneer een (gewezen) deelnemer na 30 november 2025 kiest voor vervroeging van de ingangsdatum van dit ouderdomspensioen, dan zal dit ouderdomspensioen actuariel worden herrekend

naar een ouderdomspensioen ingaande op de door de (gewezen) deelnemer gekozen ingangsdatum conform het pensioenreglement van Pensioenfonds Vervoer.

Artikel 16.5

Overgangsregeling in verband met de collectieve waardeoverdracht van opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten aan Pensioenfonds Vervoer per 1 december 2025

1. De bij het fonds opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten worden op 1 december 2025 overgedragen aan Pensioenfonds Vervoer op basis van artikel 84 Pensioenwet. Vanaf 1 december 2025 is op deze pensioenen het reglement van Pensioenfonds Vervoer van toepassing.
2. Voor deelnemers die op 31 december 2024 geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt waren en premievrij pensioen opbouwden wegens arbeidsongeschiktheid wordt de premievrije pensioenopbouw voortgezet door Pensioenfonds Vervoer. De pensioengrondslag zoals die gold op 30 november 2025 wordt als volgt gecorrigeerd: Pensioengrondslag Vervoer = Pensioengrondslag Pensioenfonds Rijn- en Binnenvaart x $(1,65\% / 1,788\%)$ x omzettingfactor 67-68 zoals opgenomen in bijlage 2 van dit reglement.
3. Voor gewezen deelnemers van wie de eerste ziekte dag op of vóór 31 december 2024 was en na de verplichte wachttijd geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt worden verklaard zal de premievrije voortzetting van de pensioenopbouw bij Pensioenfonds Vervoer plaatsvinden.
4. Voorafgaand aan de in lid 1 genoemde overdracht wordt een toeslag toegekend als bedoeld in artikel 10.4. Het vermogen dat resteert na de overdracht van de pensioenaanspraken en -rechten aan Pensioenfonds Vervoer en de toekenning van deze toeslag zal aan Pensioenfonds Vervoer worden overgedragen en daar worden aangewend voor het verlenen van een extra toeslag als bedoeld in het pensioenreglement van Pensioenfonds Vervoer onder het artikel getiteld "Overgangsregeling op de aanspraken en ingegane pensioenen van de (gewezen) deelnemers, aanspraak- en pensioengerechtigden van Pensioenfonds Rijn- en Binnenvaart".

Hoofdstuk 17

Slotbepalingen

ARTIKEL 17. 1

Bestuursbeslissingen

1. In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur.
2. Wanneer toepassing van enige bepaling van dit reglement ten opzichte van een belanghebbende tot een onbillijkheid zou leiden, is het bestuur bevoegd voor die belanghebbende een bijzondere voorziening te treffen, mits niet ten nadele van de gezamenlijke overige belanghebbenden.

ARTIKEL 17.2

Klachten- en geschillenprocedure

De klachten- en geschillenprocedure van het fonds is op de uitvoering van dit reglement van toepassing.

ARTIKEL 17.3

Inwerkingtreding en citeertitel

1. Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2013 en is laatstelijk gewijzigd per 30 november 2025.
2. Dit reglement kan worden aangehaald als "Pensioenreglement 2025".

Bijlage 1 Hoogte van de franchise, het opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen en het maximum pensioengevend salaris

De hoogte van de franchise bedraagt per 1 januari 2025 € 20.935.

De hoogte van het opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen is per 1 januari 2025: 1,65%.

De hoogte van het maximum pensioengevend salaris bedraagt per 1 januari 2025 € 128.810,-

Bijlage 2 Tabel omzettingsfactoren herrekening van pensioenleeftijd 67 naar 68 jaar

De omzettingsfactoren uit onderstaande tabel zijn gebruikt voor de actuariële herrekening van de pensioenrichtdatum van leeftijd 67 naar 68 jaar.

Leeftijd	OP67 - OP68	Leeftijd	OP67 - OP68
16	106,30%	42	107,00%
17	106,30%	43	107,10%
18	106,30%	44	107,10%
19	106,30%	45	107,20%
20	106,30%	46	107,20%
21	106,30%	47	107,30%
22	106,30%	48	107,30%
23	106,30%	49	107,40%
24	106,40%	50	107,50%
25	106,40%	51	107,50%
26	106,40%	52	107,60%
27	106,40%	53	107,60%
28	106,40%	54	107,70%
29	106,50%	55	107,80%
30	106,50%	56	107,80%
31	106,60%	57	107,90%
32	106,60%	58	107,90%
33	106,60%	59	107,90%
34	106,70%	60	107,90%
35	106,70%	61	108,00%
36	106,80%	62	108,00%
37	106,80%	63	108,00%
38	106,80%	64	107,90%
39	106,90%	65	107,90%
40	106,90%	66	107,90%
41	107,00%	67	107,80%

